

Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

Université d'Alger -2-

Abu Al-Qasim Saad Allah

Laboratoire de sociologie des organisations et du management



Appel à contribution pour un ouvrage collectif avec numérotation normative internationale

(ISBN 978-9931-9722-0-4)

Sous le titre :

Le management numérique et le travail à distance

Vers une approche sociologique globale

Préambule :

Les transformations profondes induites par la technologie numérique dans l'administration moderne nécessitent un réajustement du système de travail, de ses concepts et de son orientation vers la modernisation par une exploitation rationnelle de cette technologie dans les administrations et les institutions de différents secteurs intégrés dans l'économie de connaissance.

Chose qui contraint les institutions à repenser les styles de leur gestion, de leur organisation et de leur fonctionnement en mettant en œuvre une réforme globale à travers un changement de relations entre les gestionnaires et leurs employés et leur clients afin de la réalisation une communication organisationnelle directe. Ce qui engendre de nouvelles méthodes de prise de décision et changement de modalités de formation dans les institutions en allant vers une formation continue à distance ou le recyclage, en plus du changement des modes de gestion des affaires à travers des projets numériques et le travail à distance.

A cet effet , le concept de « management numérique » commence c'est développer et à dominer les domaines de gestion des institutions modernes, après que tous les secteurs dans le monde entier ont été exposés à la « COVID-19 » ;cette pandémie, qui a accéléré le rythme de la recherche pour surmonter les répercussions causées directement ou indirectement.

Dès lors, l'Algérie s'efforce d'organiser et d'œuvrer au management numérique dans certains secteurs, à l'image de celui de l'enseignement et certaines activités de service, en ayant recours au travail à distance et à la quête d'alternatives plus efficaces à l'exemple de la numérisation dans la gestion des entreprises.

Sur la base de ce qui précède, cet ouvrage vise à une conception cognitive et rigoureuse du management numérique et du travail à distance afin de tirer les conclusions au profit des institutions et des administrations et leurs perspectives grâce à la

Les axes:

I: le management numérique

- Aperçu historique (genèse et développement)
- Définition du management numérique et ses concepts apparentés
- Facteurs d'émergence du management numérique

II : les approches théoriques du management numérique

- L'approche économique.
- L'approche administrative.
- L'approche communicationnelle.
- L'approche sociologique.
- L'approche juridique.

III : le management numérique et les défis de l'entreprise

- Le management numérique et la cyber sécurité.
- Le management numérique et les fonctions administratives (les recrutements et ses enjeux, la promotion, méthodes d'évaluation du rendement, la communication numérique, la gestion des temps de travail, la formation à distance et la prise de décision).
- Le management numérique et les concepts liés à l'organisation (la direction numérique, la culture de travail, les relations de travail, le droit du travail, la rentabilité et l'identité organisationnelle).
- Le management numérique entre la maximisation de la valeur ajoutée et les risques de numérisation.
- Le management numérique et sa relation avec le développement des métiers et les compétences (le recrutement de personnes ayant un nouveau profil et la formation et mettre en relief le rôle du manager au vu de la prolifération des programmes de gestion).
- Le management numérique et son impact sur l'entreprise et son environnement.

IV: L'entreprise et la sociologie du travail à distance

- Aperçu historique du travail à distance.
- Signification de la sociologie du travail à distance et ses concepts apparentés.
- Objectifs du recours au travail à distance dans les entreprises.
- Approches théoriques du concept du travail à distance
- Le travail à distances et sa relation avec les autres concepts organisationnels (l'insertion professionnelle, la loyauté organisationnelle, le stress professionnel, l'engagement organisationnel, le rendement).
- Le travailleur et le travail à distance (la motivation, la sécurité au travail).

V : Le rôle du management numérique et le travail à distance dans la gestion des crises

- La nature de la relation entre le management numérique et le travail à distance.
- Le rôle du management numérique dans la gestion des crises
- Le rôle du travail à distance dans la gestion des crises.

VI : Les modèles du management numérique et le travail à distance

- Les modèles des pays pionniers dans la numérisation
- Les modèles des pays non pionniers
- dans la numérisation
- Le management numérique et le travail à distance- défis et perspectives

Superviseur général:

Pr. Mokrani El hachemi

Comité de supervision:

Pr. Hrairia Atika	Dr. Yamina Mokhtar	Pr. Azzdine Boukerbout
Dr. Abelaziz Khiati	Dr. Mohamedi Djamila	Dr. Eloued Habib
Dr. Arigue Latifa	Dr. Oualid Rached Zaki Omar	Dr. Abeer Muslih

Rédaction et coordination:

Dr. Yamina Mokhtar	Dr. Eloued Habib	Dr. Benarous Hayette	CHRAITIA Mohamed
--------------------	------------------	----------------------	------------------

Présidente du comité scientifique:

Dr. Mokhtar Yamina

Comité scientifique:

De l'intérieur de l'Algérie :

Pr. Atika Hrairia. Université Alger 2	Pr. Hamadouche Rachid. Université Alger	Pr. Azzdine Boukerbout Université de Djelfa
Pr. Hocine Abdlaoui Université Alger 2	Pr. Ait mohammed morad Université Alger 3	Pr. Bensafia Aicha Université Alger 2
Pr. Nabila Ouahdi Université Alger 2	Pr. Retimi El fodil Université de Blida 2	Pr. Laala Boukemiche Université Adrar
Pr. Foudil Deliou Université de Constantine	Pr. Drideche Hilmi Université de Blida 2	Pr. Mohamed Mehdi ben Aissa Université de Ouargla
Pr. Chouimet Karim Université de Blida 2	Pr. Maymouna Menasria Université de Biskra	Pr. Oueld Mouhiedine Nabil Université de Média
Dr. Mohamedi Djamila Université Alger 2	Dr. Abeaziz Khiati Université Alger 2	Dr. Bouyahyaoui Abdelkrim Université Alger 2
Dr. Ahuouri Zahir Université de Bejaia	Dr. Haderbache Bachir Université de Bejaia	Dr. Eloued Habib Université de la formation continue
Dr. Mohcine Abdenour Université Alger 2	Dr. Taïbi Ratiba Université de Blida 2	Dr. Boubaker Tigane Université de la formation continue
Dr. Krimesse Mesaoud Université de Tizi ouzou	Dr. Yacine Bouzegueza Centre Universitaire Tipaza	Dr. Naamane Saidi Université de la formation continue
Dr. Arigue Latifa Université d'El Oued	Dr. Belbrik Mohamed Université de la formation continue	Dr. Lakhdar Maachou Université de Bechar
Dr. Razika Medjoub CREAD		

De l'extérieur de l'Algérie:

Pr. Haythem Adbellah El Ghezaoui Université de Basra Irak	Dr. Hareth Ali Hassan Al Abidi Université El Mousel Irak	Dr. Qadri Sulaiman Al-Shukry Université Adjloune Elwatania Jordanie
Dr. Abelouahab Charni HIRSH Tunis	Dr. Abeer Musleh Université Bait Lahm Palestine	Dr. Walid Rached Zaki Omar CNRSF Egypte
Dr. Ramadan Qudaih. Université El Aksa Palestine	Dr. Mazna Ahmed Hicham El Mardini HIDA Université Damas Syrie	Dr. Mohamed Bakarman Université Riyad Arabie Saoudite
Dr. Abdelmajid Arbouche. Académie de Créteil. France.	Dr. M. oussa. Elayah, Radboud Université Nijmegen, (RU) Netherla	

Recommandations aux auteurs:

- Ne seront publiés que les contributions originales et inédites, qui ne sont pas sous presse sous aucune autre forme; qui n'ont pas été soumises ailleurs aux fins de publication.
- Les contributions doivent s'inscrire dans un des axes fixés précédemment. Sont acceptées les contributions individuelles et conjointes, à condition que la recherche n'aborde qu'un élément ou deux relevant d'un seul et unique axe.
- Possibilité de contribution en Arabe, en anglais, en français et en espagnol.
- Les contributions en arabe doivent être rédigées avec Simplified Arabic (police 14) et une liste de références (police 12), et en Time New Roman pour les contributions en langues étrangères (police 12) et une liste de références (police 10) avec un interligne de 1.15.
- La bibliographie doit être conforme à la méthode APA.
- Les contributions seront soumises en format Word et ne doivent pas dépasser 6000 mots ou être inférieures à 4500 mots concernant les contributions en arabe, quant aux contributions en langues étrangères, elles ne doivent pas dépasser 7000 mots ou être inférieures à 5000 mots.
- Les contributions non conformes aux conditions de publication ne seront pas prises en considération.
- Les auteurs dont les publications sont acceptées bénéficieront d'une copie électronique accompagnée d'une attestation de participation.
- Les contributions intégrales avec précision de l'axe dans lequel s'inscrit la recherche et accompagnées d'un résumé du cv de l'auteur, doivent être envoyées à l'adresse électronique suivante :

labosorgam@univ-alger2.dz

Dates importantes :

Publication de l'appel à contribution pour un ouvrage collectif: 03/02/2021

Date limite de réception des contributions: 15/05/2021

Date de réponse aux contributions: 15/07/2021

Date du dépôt de publication de l'ouvrage: 30/09/2021

Pour toutes informations, n'hésitez pas à nous contacter via cette adresse mail :

dmbook.sorgam@gmail.com