



مخبر علم الاجتماع المنظمات و المناجمنت

دعوة للمساهمة في كتاب جماعي ذو ترقيم معياري دولي

(ISBN 978-9931-9722-0-4)

تحت عنوان:

المناجمنت الرقمي و العمل عن بعد

نحو مقارنة سوسيولوجية شاملة

الديباجة:

إن التحولات العميقة التي أنتجتها تكنولوجيا الرقمنة في الإدارة الحديثة تتطلب إعادة ضبط نسق العمل ومفاهيمه وتوجيهها نحو العصرية بالاستغلال العقلاني لذات التكنولوجيا في الإدارات والمؤسسات بمختلف القطاعات المندمجة في اقتصاد المعرفة.

الأمر الذي يجبر المؤسسات على إعادة التفكير في أساليب إدارتها وتنظيمها وتسييرها بإحداث إصلاح شامل من خلال تغيير علاقة عمل المديرين بموظفيهم؛ والعملاء وتحقيق الاتصال التنظيمي المباشر. مما ترتب عنه طرق جديدة في صناعة القرار. وتغيير أنماط التكوين بالمؤسسات نحو التكوين المستمر عن بعد أو الرسكلة بالإضافة إلى تغير أساليب إدارة الأعمال من خلال المشاريع الرقمية والعمل عن بعد..

وعليه أخذ مفهوم "المناجمنت الرقمي" في التطور والهيمنة على مجالات إدارة و تسيير المؤسسات الحديثة، خصوصا بعد الذي تعرضت له كل القطاعات في العالم إثر جائحة "كوفيد 19"، مما سرع من وتيرة البحث لتجاوز الانعكاسات الناتجة عنها بصفة مباشرة أو غير مباشرة. و هو الأمر الذي تحاول الجزائر اليوم جاهدة تنظيمه وتطبيقه، ولو في قطاعات دون أخرى كالمؤسسات التعليمية وبعض القطاعات الخدمائية باللجوء إلى أسلوب العمل عن بعد والبحث عن بدائل أكثر فاعلية كرقمنة إدارة المؤسسات.

بناء على ما سبق يهدف هذا الكتاب إلى تصور معرفي جاد للمناجمنت الرقمي والعمل عن بعد وكذا استخلاص النتائج بما يخدم المؤسسات والإدارات وأفاقها بمساهمة الباحثين والأكاديميين بمختلف تخصصاتهم العلمية من خلال معالجة شاملة لمحاور الكتاب.

محاوور الڪتاب:

I: المناجمنت الرقمي

- لمحة تاريخية (النشأة و التطور)
- معنى المناجمنت الرقمي والمفاهيم القريب منه
- عوامل ظهور المناجمنت الرقمي.

II: المقاربات النظرية للمناجمنت الرقمي

- المقاربة الإقتصادية
- المقاربة الإدارية
- المقاربة الإتصالية
- المقاربة السوسولوجية
- المقاربة القانونية

III: المناجمنت الرقمي و تحديات المؤسسة

- المناجمنت الرقمي والأمن السيبراني
- المناجمنت الرقمي و الوظائف الإدارية (رهانات التوظيف، الترقية، طرق تقييم الأداء، الاتصال الرقمي، تسيير أوقات العمل، التكوين عن بعد، اتخاذ القرار)
- المناجمنت الرقمي والمفاهيم المرتبطة بالتنظيم (القيادة الرقمية، ثقافة العمل، علاقات العمل، قانون العمل، المردودية، الهوية التنظيمية)
- المناجمنت الرقمي بين تعظيم القيمة المضافة و مخاطر الرقمنة.
- المناجمنت الرقمي و علاقته بتطور المهن و الكفاءات (توظيف أصحاب الملمح الجديد و التكوين و إبراز دور المناجير في ظل انتشار برمجيات التسيير).

- المناجمنت الرقمي وأثاره على المؤسسة ومحيطها

IV- المناجمنت الرقمي و العمل عن بعد - تحديات و آفاق-

- لمحة تاريخية عن العمل عن بعد
- معنى سوسولوجية العمل عن بعد والمفاهيم القريبة منه
- أهداف اللجوء للعمل عن بعد في المؤسسات
- المقاربات النظرية لمفهوم العمل عن بعد

IV: المؤسسة و سوسيولوجية العمل عن بعد

- لمحة تاريخية عن العمل عن بعد
- معنى سوسيولوجية العمل عن بعد والمفاهيم القريبة منه
- أهداف اللجوء للعمل عن بعد في المؤسسات
- المقاربات النظرية لمفهوم العمل عن بعد
- العمل عن بعد والمفاهيم التنظيمية الأخرى (الاندماج الوظيفي، الولاء التنظيمي، الضغوط المهنية، الالتزام التنظيمي، الأداء)
- العمل عن بعد والعامل (التحفيز، السلامة المهنية)

V: المناجمنت الرقمي والعمل عن بعد ودورهما في تسيير الأزمات

- طبيعة العلاقة بين المناجمنت الرقمي و العمل عن بعد
- دور المناجمنت الرقمي في تسيير الأزمات
- دور العمل عن بعد في تسيير الأزمات

VI: نماذج المناجمنت الرقمي والعمل عن بعد

- نماذج الدول الرائدة في الرقمنة
- نماذج الدول غير الرائدة في الرقمنة
- المناجمنت الرقمي والعمل عن بعد - تحديات وآفاق-

المشرف العام:

أ.د. مقراني الهاشمي

هيئة الإشراف:

أ.د. عتيقة حرايرية	د. يمينة مختار	د. محدي جميلة
أ.د. عز الدين بوكربوط	د. عبد العزيز خياطي	د. حبيب الود
د. عريق لطيفة	د. وليد رشاد زكي عمر	د. عبير مصلح

التحرير والتنسيق:

د. يمينة مختار	د. حبيب الود	أ. محمد شرايطية	د. بن عروس حياة
----------------	--------------	-----------------	-----------------

رئيس اللجنة العلمية:

د. يمينة مختار

اللجنة العلمية:

من داخل الوطن:

أ.د. عتيقة حرايرية ، جامعة الجزائر-02-	أ.د. حمدوش رشيد ، جامعة الجزائر-02-	أ.د. عز الدين بوكربوط، جامعة الجلفة.
أ.د. حسين عبد اللاوي ، جامعة الجزائر-02-	أ.د. ايت محمد مراد، جامعة الجزائر-03-	أ.د. بن صافية عائشة، جامعة الجزائر-02-
أ.د. شويمات كريم، جامعة البلدية-02-	أ.د. رتيبي الفضيل، جامعة البلدية-02-	أ.د. فضيل دليو، جامعة قسنطينة
أ.د. حلبي دريدش جامعة البلدية-02-	أ.د. لعل بوكميش، جامعة أدرار.	د. بويحيوي عبد الكريم، جامعة الجزائر-02-
أ.د. محمد مهدي بن عيسى، جامعة ورقلة	د. محدي جميلة، جامعة الجزائر-02-	د. عبد النور محسن، جامعة الجزائر-02-
د. عبد العزيز خياطي، جامعة الجزائر-02-	د. أهواري زهير، جامعة بجاية	د. حدرياش بشير، جامعة بجاية
د. نبيلة وحدي، جامعة الجزائر-02-	أ.د. ولد محي الدين نبيل، جامعة المدية	د. ميمونة مناصرية، جامعة بسكرة.
د. قريمس مسعود، جامعة تيزي وزو	د. حبيب الود. جامعة التكوين المتواصل	د. عريق لطيفة، جامعة الوادي.
د. طايب رتيبة، جامعة البلدية 2.	د. نعمان سعدي، جامعة التكوين المتواصل	د. بلبريك محمد، جامعة التكوين المتواصل
د. بوبكر تيقان، جامعة التكوين المتواصل.	د. ياسين بوزقرة، المركز الجامعي تيبازة.	د. لخضر معاشو، جامعة بشار.
د. رزيقة مجوب، (م.ب.إ.م.ت) الجزائر	د. يوسف زيدان، (م.ب.إ.م.ت) الجزائر	

من خارج الوطن:

أ.د. هيثم عبد الله سليمان الغزاوي، جامعة البصرة العراق	د. حارث علي حسن العبيدي، جامعة الموصل العراق	د. قدرى سليمان الشكري، جامعة عجلون الوطنية الأردن.
د. عبد الوهاب شارني، المعهد العالي للعلوم الإنسانية تونس.	د. عبير مصلح، جامعة بيت لحم فلسطين.	د. وليد رشاد زكي عمر، المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية مصر.
د. رمضان قديح، جامعة الأقصى فلسطين.	د. مزنة أحمد هشام المرديني، المعهد العالي للتنمية الإدارية جامعة دمشق – سوريا-	د. محمد باكرمان، جامعة الرياض، المملكة العربية السعودية.
Dr. Abdelmajide ARBOUCHE. l'académie de Créteil. France..	Dr. Moosa. ELAYAH, Radboud University Nijmegen, (RU) The Netherlands	

شروط النشر:

- تنشر فقط المساهمات الأصيلة التي لم يسبق نشرها من قبل في أي شكل كان.
- المساهمات تكون حسب المحاور المحددة، مع قبول المساهمات الفردية والثنائية على أن يتناول البحث عنصرا واحدا أو عنصرين من محور واحد فقط.
- تقدم المساهمات باللغات الأربع: العربية، الانجليزية، الفرنسية و الإسبانية .
- تكتب المساهمة باللغة العربية بخط Simplified Arabic (مقاس 14) وقائمة المراجع بـ (مقاس 12)، بينما تكتب للغات الأجنبية بخط Times New Roman (مقاس 12) وقائمة المراجع بـ (مقاس 10) مع مراعاة التباعد بين الأسطر 1.15
- التهميش يكون وفق نظام APA مع التقيد به في كتابة قائمة المراجع.
- ترسل المساهمات في صيغة ملف Word على أن لا تتجاوز المساهمة 6000 كلمة وأن لا تقل عن 4500 للمساهمات باللغة العربية، وأن لا تتجاوز 7000 كلمة وأن لا تقل عن 5000 كلمة للمساهمات باللغات الأخرى.
- هيئة التحرير لا تأخذ بعين الاعتبار المساهمات التي لم تحترم ما جاء في شروط النشر.
- يستفيد أصحاب البحوث المقبولة من نسخة إلكترونية مرفقة بشهادة مشاركة.
- ترسل المساهمات كاملة مع تحديد المحور بدقة، مرفقة بالسيرة الذاتية مختصرة للباحث / الباحثين على البريد الإلكتروني التالي:

labosorgam@univ-alger2.dz

تواريخ هامة:

- تاريخ الإعلان عن الاستكتاب: 2021/02/03.
- آخر أجل لاستقبال المساهمات: 2021/05/15.
- تاريخ الرد على المساهمات: 2021/07/15.
- تاريخ إيداع الكتاب للنشر: 2021/09/30 .

للاتصال و الاستفسار يرجى المراسلة عبر البريد الإلكتروني:

dmbook.sorgam@gmail.com