

Université d'Alger 2

Laboratoire de
Prévention et
d'Ergonomie

Conférence National

Association Algérienne
d'Ergonomie

La réalité et les perspectives des conditions de travail en Algérie

- Le secteur de la santé comme modèle

Sous le slogan : Sensibilisation, culture préventive, économie, civisme.

[9-11 Octobre 2023, Université d'Alger 2]

APPEL A LA PARTICIPATION

Le Laboratoire de Prévention et de l'Ergonomie de l'Université d'Alger 2, Abou El-kacem Saadallah, organise, en coopération avec l'Association Algérienne d'Ergonomie, une conférence nationale sur : La réalité et les perspectives des conditions de travail en Algérie - Le secteur de la santé comme modèle, sous le slogan : Sensibilisation, Culture Préventive, Economie, Civisme, du 09 au 11 Octobre, 2023. Nous invitons tous les chercheurs et spécialistes dans le domaine à participer avec leurs travaux de recherche et leurs expériences.

Problématique de la conférence :

Les conditions de travail sont l'environnement dans lequel vivent les salariés sur leur lieu de travail, caractérisé par des composantes physiques, environnementales, organisationnelles, sociales et psychologiques, et ayant généralement un fort impact sur le comportement, la santé, la sécurité, la motivation au travail des salariés, et donc sur la performance de l'organisation. L'environnement de travail désigne également l'ensemble des éléments physiques et humains susceptibles d'affecter le travailleur dans ses tâches quotidiennes. De plus, l'environnement de travail fait référence aux conditions de sécurité et d'hygiène dans le bâtiment. L'Algérie déploie des efforts continus et alloue des capacités matérielles et humaines considérables. Elle a également préparé un arsenal de lois et de décrets législatifs afin de faire progresser le système de santé et de s'aligner au rang de normes mondiales, liées en particulier aux expériences et aux objectifs fondamentaux tels que : éliminer les épidémies, la médecine gratuite et la santé de proximité, la santé scolaire, l'humanisation des hôpitaux et la qualité des services de santé, rendu, l'augmentation continue du nombre des centres de santé et des d'hôpitaux à travers le pays. Il en va de même pour d'autres secteurs tels que le secteur de l'éducation, le secteur industriel, le secteur des transports...etc. Cependant, les résultats obtenus sur le terrain peuvent ne pas refléter les capacités matérielles et humaines disponibles appuyées par des lois et décrets réglementaires et incitatifs. Si l'on prend le secteur de la santé, par exemple. On trouve que malgré le dévouement du personnel de la santé pour fournir les meilleurs services, beaucoup se plaignent du manque de conditions de travail appropriées pour fournir les services de santé requis ou attendus au bon moment surtout avec les protestations croissantes des patients et de leurs familles et leur insatisfaction à l'égard des services fournis par le secteur de la santé. Cela est évident dans les problèmes et les questions qui circulent quotidiennement par les différents médias et les réseaux sociaux, qui peuvent être de graves abus qui ne sont pas liés aux valeurs et principes attendus dans le secteur de la santé qui équivalent même à l'utilisation de la violence physique, sans parler de la violence verbale. Il peut même atteindre les tribunaux ou commettre des crimes.

La question se pose donc : le secteur de la santé souffre-t-il réellement du manque de conditions de travail adéquates pour fournir les services de santé requis ? Est-ce dû à un manque en ressources humaines ou matérielles ? à l'oisiveté au travail ? à l'augmentation du nombre de patients au-delà des capacités humaines ou matérielles disponibles ? le manque d'incitations matérielles et morales pour les professionnels de santé ? Une mauvaise communication ? au chevauchement des pouvoirs et des ambiguïtés des rôles entre les gestionnaires et

les agents de santé ? à une mauvaise gestion et coordination en général ? à cause de la perte de confiance des citoyens dans le secteur ? aux préjugés que ces derniers peuvent véhiculer lors de leur passage dans le secteur de la santé ? Ou par manque de respect des lois régissant le secteur, que ce soit par son personnel ou les citoyens ? Sur la base de ces questions, la conférence nationale a été proposée pour traiter les conditions de travail dans le secteur de la santé : réalité et perspectives sous le slogan : sensibilisation, éducation, culture préventive, économie, civisme.

Objectifs de la conférence :

1. Diagnostic des conditions de travail.
2. Diagnostic des risques professionnels (physiques, psychologiques, sociaux et sanitaires).
3. Mettre en évidence l'efficacité de l'ergonomie pour améliorer les conditions de travail.
4. Promouvoir la culture de la prévention.
5. Contribuer au renforcement des moyens de communication entre l'université et le monde socio-économique.
6. Activer le rôle de l'ergonomie dans l'amélioration des conditions de travail

Axes du séminaire :

- 1: Diagnostic des conditions de travail.
2. Les effets des moyens humains et matérielles disponibles sur les conditions de travail.
- 3: Diagnostic des risques professionnels (physiques, psychologiques, sociaux) dans divers secteurs.
- 4: L'organisation des horaires et du temps de travail et leurs implications sur la qualité des services.
- 5: Le rôle des incitations morales et matérielles au travail.
- 6: Moyens de promouvoir la culture de prévention.
- 7: Activer la pratique ergonomique dans le domaine du travail.
8. le rôle de l'ergonomie dans l'amélioration des conditions de travail
9. Mécanismes pour suivre le rythme du développement et de la gestion moderne dans le domaine du travail.

Intervenants :

- ✓ Professeurs, chercheurs, étudiants universitaires, centres de recherche et instituts spécialisés.
- ✓ Docteurs médicaux, infirmières et spécialistes de la santé.
- ✓ Directeurs d'hôpitaux et de centres médicaux et tous ceux qui s'intéressent aux affaires du secteur de la santé et aux conditions de travail en général.
- ✓ Ingénieurs d'études, ingénieurs de prévention et spécialistes de la sécurité industrielle.
- ✓ Administrateurs et spécialistes des ressources humaines.
- ✓ Cadres et personnels des différentes institutions économiques et sociales.
- ✓ Les organisations concernées, les hommes d'affaires et tous ceux qui s'intéressent aux conditions de travail.

Conditions de soumission des travaux :

- ✓ La recherche doit être liée à l'un des axes du séminaire et le travail de recherche ne doit pas faire l'objet d'une précédente publication ou soumission à un autre acte scientifique.
- ✓ La recherche est présentée en arabe, français et anglais, à condition que la langue soit très solide.
- ✓ La recherche doit être caractérisée par le sérieux et la modernité et s'appuyer sur des règles méthodologiques scientifiques et s'appuyer sur des références modernes.
- ✓ Le nombre de pages de la contribution ne doit pas dépasser 20 pages selon le [modèle du séminaire](https://www.asjp.cerist.dz/revues/448/uploads/edit) (Template) à consulter sur : <https://www.asjp.cerist.dz/revues/448/uploads/edit>
- ✓ La priorité est attribuée aux travaux de recherche pratiques et les articles acceptés pourront être publiés dans le Journal de Prévention & Ergonomie.
- ✓ Si de nombreux articles arrivent dans le même axe, La priorité est donnée en fonction de la date à laquelle ils ont été envoyés.
- ✓ Envoyez le [formulaire de participation](#) avec contribution avant le **30 Juillet 2023**, via l'E-mail ci-dessous.
- ✓ **Le séminaire hébergera les intervenants (un seul par intervention) des Districts éloignés, si le laboratoire obtient les ressources financières nécessaires.**
- ✓ Les frais de déplacement et de transport sont à la charge du contributeur

Dates importantes :

- ✓ La date limite de réception des contributions complètes est le **30 Juillet 2023**.
- ✓ Réponse finale sur l'acceptation définitive et l'envoi des invitations avant : **01 Septembre 2023**.

Les interventions sont envoyées au Président du Comité Scientifique du Séminaire :
Prof. / BOUDRIFA Hamou, via le courrier électronique ci-dessous.

E-mail: prevention_ergonomies@yahoo.com // E-mail: prevention_ergonomies@hotmail.com

Tel & Fax: 023-18-01-17 // 023-18-07-83

Comité scientifique :

Nom & Prénom	Grade	Institution
1. Pr. Boudrifa Hamou	Professeur	Université d'Alger2
2. Pr. Mokdad Mohamed	Professeur	Université de Bahrein.
3. Pr. Mébarki Bouhafs	Professeur	Université d'Oran2
4. Pr. Bouabdallah Lahcène	Professeur	Université de Sétif2
5. Pr. Maamria Bachir	Professeur	Université de Batna2
6. Pr. Bahmed Lylia	Professeur	Université de Batna1
7. Pr. Aissi Mohamed	Professeur	E.N.S. de Kouba
8. Pr. Ait Hamouda Karima	Professeur	Université d'Alger2
9. Pr. Meziani Fatiha	Professeur	Université d'Alger2
10. Pr. Namouni Mourad	Professeur	Université de Blida2
11. Pr. Meziani Lounes	Professeur	Université de Ourgla
12. Pr. Boukabous Ahmed	Professeur	Inst Nat. de For Sup des Cad. de la Jeun. et des Sports
13. Pr. Hayette Benmessaoud	Professeur	Chef de Service médecine du travail, CHE, Bab El Oued
14. Pr. Benkhelifa Mahmoud	Professeur	Université d'Alger2
15. Pr. Dhiaf Zine eddine	Professeur	Université de Msila
16. Pr. Ouaaz Meriem	Professeur	Hopital de Rouiba Université d'Alger1
17. Pr. Achoui Abdelhamid	Professeur	Université d'Alger2
18. Pr. Keffan Salim	Professeur	Université de Sétif2
19. Pr. Boutebal Saad Eddine	Professeur	Université de Khemis Miliana
20. Pr. Bouzazoua Mostefa	Professeur	Université d'Alger2
21. Pr. Bensedik Aissa	Professeur	Université d'Alger2
22. Pr. Touil Mohamed	Professeur	Université de Ghardaia
23. Pr. Sahraoui Wafia	Professeur	Université d'Alger2
24. Pr. Charifi Hana	Professeur	Université d'Alger2
25. Pr. Slimani Sabrina	Professeur	Université de Constantine 2
26. Pr. Zegar Fathi	Professeur	Université d'Alger2
27. Pr. Sahraoui Akila	Professeur	Université d'Alger2
28. Pr. Lattoui Salima	Professeur	Université d'Alger2
29. Pr. Boussena Fatima	Professeur	Université d'Alger2
30. Pr. Bouattit Sofiane	Professeur	Université de Skikda
31. Dr. Fasla Elhadi	Maitre de conférences A	Université d'Oran2
32. Dr. Mihoubi Faouzi	Maitre de conférences A	Université de Blida 2
33. Dr. Saadia Saadi	Maitre de conférences A	Université de Batna2
34. Dr. Koussa Falima Zouhra	Maitre de conférences A	Université de la Formation Continue
35. Dr. Benguesmi Dhaouia	Maitre de conférences A	Université de la Formation Continue
36. Dr. Kadouche Mohamed	Maitre de conférences A	Université de la Formation Continue
37. Dr. Guezoui djedjiga	Maitre de conférences A	Université d'Alger2
38. Dr. Chettouh Samia	Maitre de conférences A	Université de Batna2
39. Dr. Mhamed Bengharbi	Maitre de conférences A	Université de Tlemcen
40. Dr. Oubrahem Ouiza	Maitre de conférences A	Université de Tiaret
41. Dr. Hiouani Karima	Maitre de conférences A	Université d'Oum El Bouaghi
42. Dr. Maaref Souad	Maitre de conférences A	Université de Batna2
43. Dr. Argoub Mohamed	Maitre de conférences A	Université de Batna2
44. Dr. Bekraoui Abdelali	Maitre de conférences A	Université de Adrar
45. Dr. Benkhaled Abdelkarim	Maitre de conférences A	Université d'Adrar
46. Dr. Sahel Abderahmen	Maitre de conférences A	Université de Bechar
47. Dr. Smati Hatem	Maitre de conférences A	Université de Biskra
48. Dr. Salah Eddine Houcem	Maitre-Assistant Med de travail	Université d'Alger1
49. Dr. Bourji Youcef	Chef de service Med de travail	Hopital deAïn Témouchent
50. Dr. Keniche Said	Maitre de conférences A	Université de Mostaganem
51. Dr. Brihoum Adel	Medecin généraliste	SONATRACH
52. Dr. HadeF Rania	Maitre de conférences A	Université de Skikda
53. Dr. Benrezkallah Latifa	Maitre de conférences A	Université de Tlemcen
54. Dr. Hamdada Leila	Maitre de conférences A	Université de Tiaret
55. Dr. Elmahi Zoubida.	Maitre de conférences A	Université de Tiaret
56. Dr. : Kaddouri M'hammed	Maitre de conférences A	Université d'Adrar

57. Dr. Ababou Yazid	Maitre de conférences A	Université de Chlef
58. Dr. Bouhara Hana	Maitre de conférences A	Université de sidi bel Abbès
59. Dr. Benyahia Sabrina	Maitre de conférences A	Université de Blida 2
60. Dr. Mansour boubekour	Maitre de conférences A	Université d'Eloued
61. Dr. Fernane Malika	Maitre-Assistant Med de travail	Hopital de Rouiba Université d'Alger1
62. Dr. Tiar Fatiha	Maitre-Assistant Med de travail	Dir de l'Inst Nat de Prév des Risq Prof
63. Dr. Merabti Adel	Maitre de conférences A	Université de Biskra

Comité d'organisation :

N°	Nom & Prénom	Qualité	Grade	Institution
1.	Pr. Boudrifa Hamou	Président	Professeur	Université d'Alger2
2.	Dr. Koussa F. Zouhra	Membre	Maitre de conférences A	Univ de la Form Cont
3.	Dr. Benkacemi Dhaouia	Membre	Maitre de conférences A	Univ de la Form Cont
4.	Boudjamaa Dalila	Membre	Doctorante	Université d'Alger2
5.	Hadj said Fatiha	Membre	Doctorante	Université d'Alger2
6.	Aissa Bayoub	Membre	Doctorant	Université d'Alger2
7.	Boukroucha Slimane	Membre	Doctorant	Université d'Alger2
8.	Mecene Amine	Membre	Doctorant	Université d'Alger2
9.	Ghilas Assia	Membre	Doctorante	Université d'Alger2
10.	Manssour Safia	Membre	Doctorante	Université d'Alger2
11.	Maamir Narimène	Membre	Doctorante	Université d'Alger2
12.	Laoug Meième	Membre	Doctorante	Université d'Alger2
13.	Kroum Amel	Membre	Doctorante	Université d'Alger2
14.	Dhaif Nadjia	Membre	Doctorante	Université d'Alger2
15.	Ishag Roumaïssa	Membre	Doctorante	Université d'Alger2

La réalité et les perspectives des conditions de travail en Algérie - Le secteur de la santé comme modèle

[09-11 Octobre, 2023, Université d'Alger 2]

Résumé complet de l'intervention :